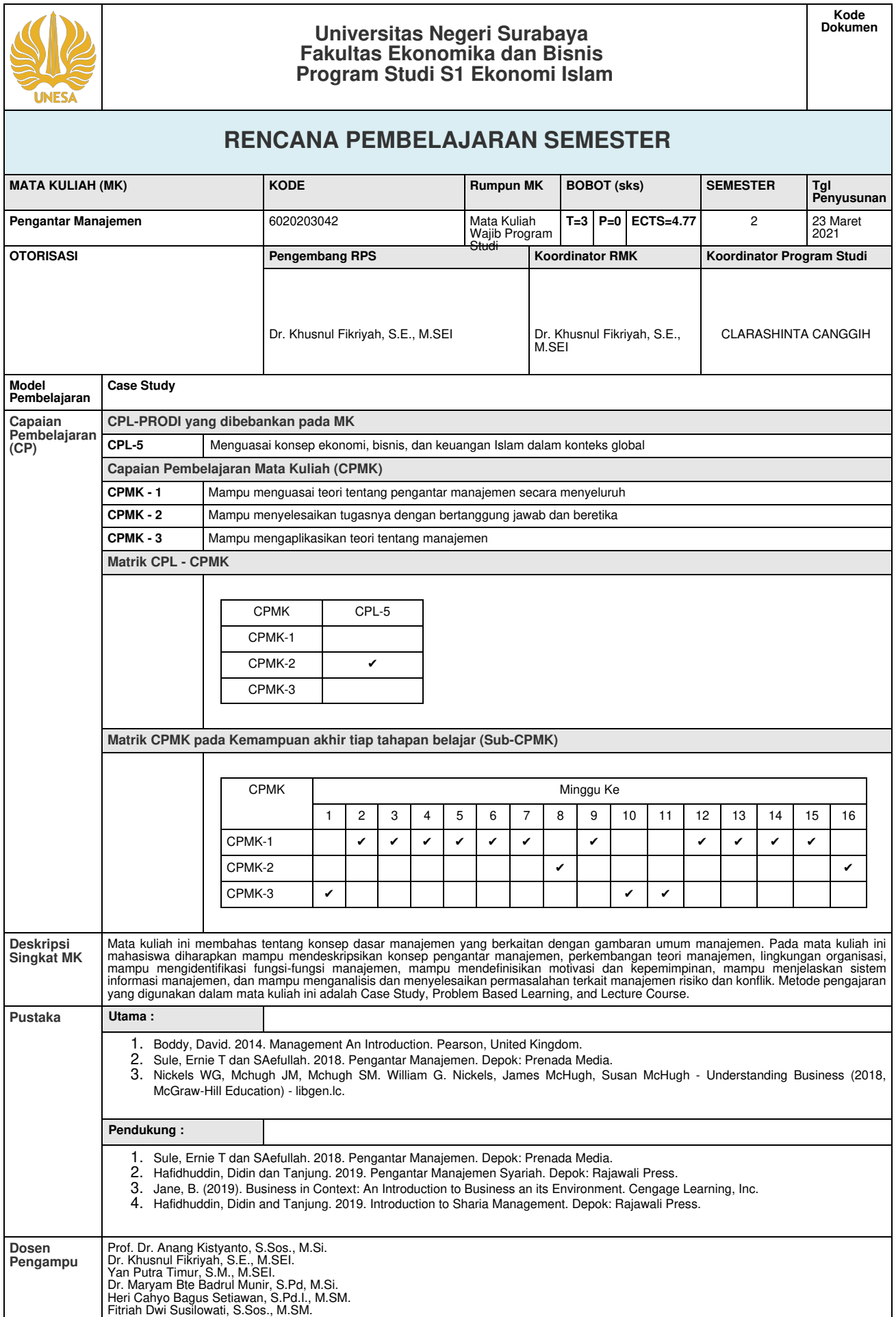




Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian dan perkembangan teori management.	Menjelaskan :-Definisi manajemen, Mengapa manajemen dibutuhkan, Manajemen sebagai ilmu dan seni-Organisasi dan kebutuhan manajemen, Proses manajemen, Tipe-tipe manajer, Tingkat dan ketrampilan manajemen- Mengapa belajar teori manajemen, Teori manajemen Klasik, Perilaku organisasi, Organisasi dan manajemen, Perkembangan teori manajemen.Explain:- Definition of management, Why management is needed, Management as a science and art- Organizations and Management needs, Management processes, Types of managers, Levels and management skills-Why study management theory, Classical management theory, Organizational behavior, Organization and management, Development of management theory	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Lecture Course 3 X 50		Materi: 1. Definisi manajemen, Mengapa manajemen dibutuhkan, Manajemen sebagai ilmu dan seni 2. Organisasi dan kebutuhan manajemen, Proses manajemen, Tipe-tipe manajer, Tingkat dan ketrampilan manajemen Pustaka: Boddy, David. 2014. <i>Management An Introduction</i>. Pearson, United Kingdom. Materi: 1. Definisi manajemen, Mengapa manajemen dibutuhkan, Manajemen sebagai ilmu dan seni 2. Organisasi dan kebutuhan manajemen, Proses manajemen, Tipe-tipe manajer, Tingkat dan ketrampilan manajemen Pustaka: Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. <i>Pengantar Manajemen</i> Syariah. Depok: Rajawali Press. Materi: definisi manajemen Pustaka: Hafidhuddin, Didin and Tanjung. 2019. <i>Introduction to Sharia Management</i>. Depok: Rajawali Press. Materi: definisi manajemen Pustaka: Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. <i>Pengantar Manajemen</i>. Depok: Prenada Media.	4%

2	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang Manajemen serta lingkungannya.	Menjelaskan :-Faktor eksternal yang langsung berpengaruh, Faktor eksternal yang tidak langsung berpengaruh, teori lingkungan total organisasi, Mengelola lingkungan - Hubungan lingkungan dengan organisasi, manajemen dalam era industrialisasi dan globalisasi.Explain:- External factors that directly influence, External factors that do not directly influence, the total environmental theory of the organization, Manage the environment- Environmental relations with organizations, management in the era of industrialization and globalization	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Case Study 3 X 50	Materi: 1. Lingkungan internal organisasi 2. Lingkungan Eksternal organisasi 3. Pengaruh lingkungan organisasi Pustaka: Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. Pengantar Manajemen Syariah. Depok: Rajawali Press. Materi: lingkungan internal organisasi; lingkungan eksternal organisasi; dan pengaruh lingkungan organisasi Pustaka: Jane, B. (2019). <i>Business in Context: An Introduction to Business an its Environment</i> . Cengage Learning, Inc. Materi: lingkungan internal organisasi; lingkungan eksternal organisasi; dan pengaruh lingkungan organisasi Pustaka: Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. <i>Introduction to Sharia Management</i> . Depok: Rajawali Press.	4%
---	--	--	---	----------------------	---	----

3	Mahasiswa memahami bagaimana organisasi/ perusahaan mengelola budaya, etika, serta tanggung jawab sosial.	Menjelaskan :-Budaya Organisasi/ Manajemen, Karakteristik Budaya Organisasi, Manfaat Budaya Perusahaan -Pengertian Etika Manajemen, Pentingnya etika dan perilaku etis dalam organisasi, Kriteria pengambilan keputusan yang etis-Pengertian Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, Pentingnya Tanggung Jawab Sosial Perusahaan .	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Lecture Course 3 X 50	Materi: 1. Budaya Organisasi 2. Karakteristik Budaya Organisasi 3. Manfaat Budaya Perusahaan 4. Etika Manajemen dalam organisasi 5. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Pustaka: Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. Pengantar Manajemen. Depok: Prenada Media. Materi: budaya organisasi' karakteristik budaya organisasi Pustaka: Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. Pengantar Manajemen. Depok: Prenada Media. Materi: budaya organisasi' karakteristik budaya organisasi Pustaka: Nickels WG, Mchugh JM, Mchugh SM. William G. Nickels, James McHugh, Susan McHugh - Understanding Business (2018, McGraw-Hill Education) - libgen.lc.	5%
---	---	--	---	--------------------------	---	----

4	Memaparkan arti perencanaan, fungsi perencanaan, proses perencanaan. Describe the meaning of planning, planning function, and planning processes	Rubrik Penilaian	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Portofolio	Case Based Learning 3 X 50		Materi: 1. Konsep perencanaan 2. Proses perencanaan formal 3. Perkembangan konsep strategi 4. Tingkatan strategi Pustaka: <i>Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. Pengantar Manajemen Syariah. Depok: Rajawali Press.</i> Materi: 1. Konsep perencanaan 2. Proses perencanaan formal 3. Perkembangan konsep strategi 4. Tingkatan strategi Pustaka: <i>Nickels WG, Mchugh JM, Mchugh SM. William G. Nickels, James McHugh, Susan McHugh - Understanding Business (2018, McGraw-Hill Education) - libgen.lc.</i> Materi: 1. Konsep perencanaan 2. Proses perencanaan formal 3. Perkembangan konsep strategi 4. Tingkatan strategi Pustaka: <i>Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. Pengantar Manajemen Syariah. Depok: Rajawali Press.</i>	3%
---	---	------------------	--	-------------------------------	--	--	----

5	Mampu menjelaskan tentang penetapan tujuan organisasi dan pembuatan keputusan.	Menjelaskan:-Misi dan tujuan organisasi, Fungsi Tujuan Organisasi, Tipe tujuan dan proses penetapan tujuan-Tipe-Tipe Keputusan, Proses Pembuatan keputusan, Keterlibatan bawahan dalam pengambilan keputusan Explain:-The mission and objectives of the organization, the Function of Organizational Objectives, the types of goals and the process of setting goals-Types of Decisions, Decision Making Processes, Involvement of subordinates in decision making	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Case Study 3 X 50		Materi: 1. Tujuan Organisasi 2. Pembuatan Keputusan Pustaka: Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. Pengantar Manajemen Syariah. Depok: Rajawali Press. Materi: 1. Tujuan Organisasi 2. Pembuatan Keputusan Pustaka: Jane, B. (2019). Business in Context: An Introduction to Business and its Environment. Cengage Learning, Inc. Materi: 1. Tujuan Organisasi 2. Pembuatan Keputusan Pustaka: Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. Pengantar Manajemen. Depok: Prenada Media.	5%
6	Menjelaskan proses pengorganisasian, koordinasi, dan rentang manajemen..	Menjelaskan:-Pentingnya proses pengorganisasian, Struktur organisasi, Pembagian Kerja, Bagan-Bagan formal, Departementalisasi-Pentingnya koordinasi, Pencapaian koordinasi yang efektif, Mekanisme Pengkoordinasian, Rentang Manajemen.	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Portofolio	Case Based Learning 3 X 50		Materi: 1. Pengorganisasian 2. Koordinasi 3. Rentang Manajemen Pustaka: Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. Pengantar Manajemen. Depok: Prenada Media. Materi: 1. Pengorganisasian 2. Koordinasi 3. Rentang Manajemen Pustaka: Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. Pengantar Manajemen Syariah. Depok: Rajawali Press. Materi: 1. Pengorganisasian 2. Koordinasi 3. Rentang Manajemen Pustaka: Nickels WG, Mchugh JM, William G. Nickels, James McHugh, Susan McHugh - Understanding Business (2018, McGraw-Hill Education) - libgen.lc.	7%

7	Menjelaskan tentang wewenang, delegasi, serta penyusunan organisasi.	Membedakan :-Wewenang, kekuasaan, pengaruh, Struktur organisasi lini, stafMenjelaskan:-Delegasi wewenang, Alasan Delegasi, Gagalnya delegasi-Proses penyusunan personalia.Compare:- Authority, power, influence, line organizational structure, staffExplain:-Delegation of authority, Reason for Delegation, Delegation failed-The process of preparing personnel	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Case Study 3 X 50		Materi: 1. Konsep Wewenang 2. KOnsep Delegasi 3. Proses penyusunan organisasi Pustaka: Boddy, David. 2014. <i>Management An Introduction</i> . Pearson, United Kingdom. Materi: 1. Konsep Wewenang 2. KOnsep Delegasi 3. Proses penyusunan organisasi Pustaka: Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. <i>Pengantar Manajemen</i> . Depok: Prenada Media. Materi: 1. Konsep Wewenang 2. KOnsep Delegasi 3. Proses penyusunan organisasi Pustaka: Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. <i>Pengantar Manajemen</i> Syariah. Depok: Rajawali Press.	5%
8	UTS	UTS	Kriteria: 2 Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Tes	UTS 3 X 50		Materi: UTS Pustaka: Boddy, David. 2014. <i>Management An Introduction</i> . Pearson, United Kingdom.	15%

9	Memahami penerapan motivasi dalam organisasi	1.Menjelaskan :Pandangan tentang motivasi dalam organisasi 2.Model-model motivasi 3.Teor-teori Motivasi 4.Teor-teori Isi 5.Teor-teori Proses 6.Explain:Motivation perspectives 7.Motivation model and theory 8.Motivation process	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Portofolio	Case Study 3 X 50		Materi: 1. Pandangan tentang motivasi dalam organisasi 2. Model-model motivasi 3. Teori-Teori Motivasi 4. Teori-Teori Isi 5. Teori-teori Proses Pustaka: Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. Pengantar Manajemen. Depok: Prenada Media. ----- Materi: 1. Pandangan tentang motivasi dalam organisasi 2. Model-model motivasi 3. Teori-Teori Motivasi 4. Teori-Teori Isi 5. Teori-teori Proses Pustaka: Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. Pengantar Manajemen Syariah. Depok: Rajawali Press. ----- Materi: 1. Pandangan tentang motivasi dalam organisasi 2. Model-model motivasi 3. Teori-Teori Motivasi 4. Teori-Teori Isi 5. Teori-teori Proses Pustaka: Nickels WG, Mchugh JM, Mchugh SM. William G. Nickels, James McHugh, Susan McHugh - Understanding Business (2018, McGraw-Hill Education) - libgen.lc.	3%
---	--	--	---	----------------------	--	--	----

10	menjelaskan tentang komunikasi dalam organisasi	1.Menjelaskan: Pengertian komunikasi 2.Proses komunikasi 3.Peranan komunikasi informal 4.Hambatan-hambatan dalam komunikasi 5.Peningkatan efektivitas komunikasi 6.Explain: Communication definition, process, role and improvement communication effectively	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Case Study 3 X 50		Materi: 1. Konsep komunikasi 2. Proses komunikasi 3. Peranan komunikasi informal 4. Hambatan-hambatan dalam komunikasi 5. Peningkatan efektivitas komunikasi Pustaka: Boddy, David. 2014. <i>Management An Introduction</i> . Pearson, United Kingdom. ----- Materi: 1. Konsep komunikasi 2. Proses komunikasi 3. Peranan komunikasi informal 4. Hambatan-hambatan dalam komunikasi 5. Peningkatan efektivitas komunikasi Pustaka: Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. <i>Pengantar Manajemen</i> . Depok: Prenada Media. ----- Materi: 1. Konsep komunikasi 2. Proses komunikasi 3. Peranan komunikasi informal 4. Hambatan-hambatan dalam komunikasi 5. Peningkatan efektivitas komunikasi Pustaka: Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. <i>Pengantar Manajemen</i> Syariah. Depok: Rajawali Press.	6%
----	---	--	---	----------------------	--	--	----

11	Menjelaskan leadership dalam organisasi	1.Menjelaskan:Pengertian kepemimpinan 2.Pendekatan studi-studi kepemimpinan 3.Pendekatan sifat-sifat kepemimpinan 4.Pendekatan perilaku kepemimpinan 5.Teori X dan Y dari Mc. Gregor 6.Gaya Kepemimpinan ideal 7.Explain:Leadership definition 8.Leadership studies and approach 9.Leadership behavior 10.Leadership style 11.X and Y leadership theory	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Case Study 3 X 50		Materi: 1. Pengertian kepemimpinan 2. Pendekatan studi-studi kepemimpinan 3. Pendekatan sifat-sifat kepemimpinan 4. Pendekatan perilaku kepemimpinan 5. Teori X dan Y dari Mc. Gregor 6. Gaya Kepemimpinan ideal Pustaka: <i>Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. Pengantar Manajemen. Depok: Prenada Media.</i> Materi: 1. Pengertian kepemimpinan 2. Pendekatan studi-studi kepemimpinan 3. Pendekatan sifat-sifat kepemimpinan 4. Pendekatan perilaku kepemimpinan 5. Teori X dan Y dari Mc. Gregor 6. Gaya Kepemimpinan ideal Pustaka: <i>Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. Pengantar Manajemen Syariah. Depok: Rajawali Press.</i> Materi: 1. Pengertian kepemimpinan 2. Pendekatan studi-studi kepemimpinan 3. Pendekatan sifat-sifat kepemimpinan 4. Pendekatan perilaku kepemimpinan 5. Teori X dan Y dari Mc. Gregor 6. Gaya Kepemimpinan ideal Pustaka: <i>Jane, B. (2019). Business in Context: An Introduction to Business an its Environment. Cengage Learning, Inc.</i>	6%
----	---	---	---	----------------------	--	--	----

12	menjelaskan tentang perubahan dan pengembangan organisasi	1.Menjelaskan:Faktor-faktor penyebab perubahan 2.Cara penenganan perubahan 3.Penolakan teradap perubahan 4.Proses pengelolaan perubahan 5.Berbagai pendekatan perubahan organisasi 6.Konsep Pengembangan organsasi 7.Explain:Change factors 8.Resistance to change 9.Managing change process 10.Organization approach to anticipating change opportunity 11.Developing organization concept	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Case Study 3 X 50		Materi: 1. Faktor-faktor penyebab perubahan 2. Cara penenganan perubahan 3. Penolakan teradap perubahan 4. Proses pengelolaan perubahan 5. Berbagai pendekatan perubahan organisasi 6. Konsep Pengembangan organisasi Pustaka: <i>Boddy, David. 2014. Management An Introduction. Pearson, United Kingdom.</i> Materi: 1. Faktor-faktor penyebab perubahan 2. Cara penenganan perubahan 3. Penolakan teradap perubahan 4. Proses pengelolaan perubahan 5. Berbagai pendekatan perubahan organisasi 6. Konsep Pengembangan organisasi Pustaka: <i>Hafidhuddin, Didin and Tanjung. 2019. Introduction to Sharia Management. Depok: Rajawali Press.</i> Materi: 1. Faktor-faktor penyebab perubahan 2. Cara penenganan perubahan 3. Penolakan teradap perubahan 4. Proses pengelolaan perubahan 5. Berbagai pendekatan perubahan organisasi 6. Konsep Pengembangan organisasi Pustaka: <i>Sule, Ernie T dan SAefullah. 2018. Pengantar Manajemen. Depok: Prenada Media.</i>	5%
----	---	---	---	----------------------	--	---	----

13	Menjelaskan Manajemen konflik dan pengelolaannya dalam organisasi	1.Menjelaskan:Definisi konflik 2.Jenis-jenis konflik 3.Metode-metode pengelolaan konflik 4.Konflik struktural 5.Konflik lini dan staff 6.Explain:Conflict definition 7.Conflict characteristic and type 8.Conflict management method 9.Structural conflict 10.staff conflict	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Case study 3 X 50		Materi: 1. Definisi konflik 2. Jenis-jenis konflik 3. Metode-metode pengelolaan konflik 4. Konflik struktural 5. Konflik lini dan staff Pustaka: Boddy, David. 2014. <i>Management An Introduction</i> . Pearson, United Kingdom. Materi: 1. Definisi konflik 2. Jenis-jenis konflik 3. Metode-metode pengelolaan konflik 4. Konflik struktural 5. Konflik lini dan staff Pustaka: Hafidhuddin, Didin and Tanjung. 2019. <i>Introduction to Sharia Management</i> . Depok: Rajawali Press. Materi: 1. Definisi konflik 2. Jenis-jenis konflik 3. Metode-metode pengelolaan konflik 4. Konflik struktural 5. Konflik lini dan staff Pustaka: Nickels WG, Mchugh JM, Mchugh SM. William G. Nickels, James McHugh, Susan McHugh - <i>Understanding Business (2018, McGraw-Hill Education) - libgen.lc</i> .	5%
14	Menjelaskan tentang dasar-dasar pengawasan dalam organisasi	1.Menjelaskan:Pengertian pengawasan 2.Tipe-tipe pengawasan 3.Tahap-tahap dalam pengawasan 4.Pentingnya pengawasan 5.Perancangan proses pengawasan 6.Bidang-bidang pengawasan strategik 7.Alat bantu pengawasan manajerial 8.Karakteristik pengawasan yang efektif 9.Explain:Controlling concept 10.Characteristic, type and phases of controlling 11.Process of controlling plan	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Portofolio	Case Study 3 X 50		Materi: 1. Pengertian pengawasan 2. Tipe-tipe pengawasan 3. Tahap-tahap dalam pengawasan 4. Pentingnya pengawasan 5. Perancangan proses pengawasan 6. Bidang-bidang pengawasan strategik 7. Alat bantu pengawasan manajerial 8. Karakteristik pengawasan yang efektif Pustaka: Boddy, David. 2014. <i>Management An Introduction</i> . Pearson, United Kingdom. Materi: 1. Pengertian	7%

						pengawasan 2. Tipe-tipe pengawasan 3. Tahap-tahap dalam pengawasan 4. Pentingnya pengawasan 5. Perancangan proses pengawasan 6. Bidang-bidang pengawasan strategik 7. Alat bantu pengawasan manajerial 8. Karakteristik pengawasan yang efektif Pustaka: <i>Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. Pengantar Manajemen Syariah. Depok: Rajawali Press.</i> Materi: 1. Pengertian pengawasan 2. Tipe-tipe pengawasan 3. Tahap-tahap dalam pengawasan 4. Pentingnya pengawasan 5. Perancangan proses pengawasan 6. Bidang-bidang pengawasan strategik 7. Alat bantu pengawasan manajerial 8. Karakteristik pengawasan yang efektif Pustaka: <i>Jane, B. (2019). Business in Context: An Introduction to Business an its Environment. Cengage Learning, Inc.</i>	
--	--	--	--	--	--	---	--

15	Menjelaskan tentang teknik dan metode pengawasan dalam organisasi	1.Membedakan:Teknik dan metode pengawasan 2. Menjelaskan:Penggunaan anggaran dalam pengawasan 3.Metode-metode pengawasan anggaran khusus 4.Penggunaan pemeriksaan akuntan untuk pengawasan 5.Analisa Break Event 6.Analisa rasio 7.Compare:Technique and method of controlling 8.Explain:Budgeting and controlling 9.Controlling method of budgeting 10.Break Even Analysis 11.Ratio analysis	Kriteria: Sesuai dengan pedoman / rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Case Study 3 X 50		Materi: 1. Teknik dan metode pengawasan 2. Penggunaan anggaran dalam pengawasan 3. Metode-metode pengawasan anggaran khusus 4. Penggunaan pemeriksaan akuntan untuk pengawasan 5. Analisa Break Event 6. Analisa rasio Pustaka: <i>Boddy, David. 2014. Management An Introduction. Pearson, United Kingdom.</i> Materi: 1. Teknik dan metode pengawasan 2. Penggunaan anggaran dalam pengawasan 3. Metode-metode pengawasan anggaran khusus 4. Penggunaan pemeriksaan akuntan untuk pengawasan 5. Analisa Break Event 6. Analisa rasio Pustaka: <i>Hafidhuddin, Didin dan Tanjung. 2019. Pengantar Manajemen Syariah. Depok: Rajawali Press.</i> Materi: 1. Teknik dan metode pengawasan 2. Penggunaan anggaran dalam pengawasan 3. Metode-metode pengawasan anggaran khusus 4. Penggunaan pemeriksaan akuntan untuk pengawasan 5. Analisa Break Event 6. Analisa rasio Pustaka: <i>Hafidhuddin, Didin and Tanjung. 2019. Introduction to Sharia Management. Depok: Rajawali Press.</i>	5%
16	UJIAN AKHIR SEMESTER	UAS	Kriteria: 1 Bentuk Penilaian : Tes	3 X 50		Materi: UAS Pustaka: <i>Hafidhuddin, Didin and Tanjung. 2019. Introduction to Sharia Management. Depok: Rajawali Press.</i>	15%

Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipatif	50%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	7.5%
3.	Penilaian Portofolio	20%
4.	Tes	22.5%
		100%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal 14 Januari 2025

Koordinator Program Studi S1
Ekonomi Islam



CLARASHINTA CANGGHIH
NIDN 0004098702

UPM Program Studi S1 Ekonomi
Islam



NIDN 0711089202

File PDF ini digenerate pada tanggal 8 Desember 2025 Jam 02:03 menggunakan aplikasi RPS-OBE SiDia Unesa

