

		Universitas Negeri Surabaya Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen					Kode Dokumen	
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER								
MATA KULIAH (MK)		KODE	Rumpun MK		BOBOT (sks)		SEMESTER	Tgl Penyusunan
Perencanaan SDM		6120103119			T=3	P=0	ECTS=4.77	7 20 Agustus 2025
OTORISASI		Pengembang RPS		Koordinator RMK		Koordinator Program Studi		
		Muhammad Husain S.Pd., M.M.		Dwiarko Nugrohoseno S.Psi. M.M		YUYUN ISBANAH		
Model Pembelajaran	Project Based Learning							
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK							
	CPL-3	Mengembangkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan kreatif dalam melakukan pekerjaan yang spesifik di bidang keahliannya serta sesuai dengan standar kompetensi kerja bidang yang bersangkutan						
	CPL-5	Lulusan mampu mengaplikasikan teori manajemen secara efektif (APSMBI 2)						
	CPL-6	Lulusan mampu berkomunikasi secara efektif (APSMBI 3)						
	CPL-7	Lulusan mampu menggunakan teknologi untuk mendukung pengambilan keputusan manajemen secara tepat (APSMBI 4)						
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)							
	CPMK - 1	C2. Mahasiswa mampu menjelaskan teori perencanaan SDM dengan tepat						
	CPMK - 2	P5. Mahasiswa mampu menggunakan Teknologi Informasi dalam bidang Perencanaan SDM secara efektif						
	CPMK - 3	P5. Mahasiswa mampu mendesain keputusan strategis di bidang perencanaan SDM berdasarkan analisis lingkungan internal & lingkungan eksternal dan Sistem infomasi SDM.						
	CPMK - 4	A5. Mahasiswa mampu bertindak sesuai karakter Iman, cerdas, mandiri, jujur, peduli dan tangguh (Idaman Jelita) dalam kegiatan pembelajaran Perencanaan SDM.						
	Matrik CPL - CPMK							
	</							

Pustaka		Utama :					
		1. Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon. 2. Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International. 3. Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat 4. Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Refika Aditama 5. Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup 6. Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.					
		Pendukung :					
Dosen Pengampu		Agus Frianto, S.T., S.E., M.M. Nurul Indawati, S.E., M.M. Muhammad Husain, S.Pd., M.M. Dyandra Armyta Ramadhan, S.E., M.M. Bima Yatna Anugerah Ramadhani, B.Ba., M.M.					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar MSDM dan kaitannya dengan perencanaan strategis organisasi.	1.1. Mampu mendefinisikan MSDM. 2.2. Menjelaskan hubungan perencanaan SDM dengan strategi organisasi. 3.3. Memberikan contoh peran HR dalam organisasi.	Kriteria: holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3 X 50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon. Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International. Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat Materi: Konsep dasar MSDM & perannya dalam organisasi Pustaka: Rothwell, William J. and Kazanaz,	4%

						<i>H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i> Materi: Pengantar Strategic HR Planning Pustaka: Mulyani, Sri. 2024. <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup</i>	
2	Mahasiswa mampu menguraikan sejarah dan evolusi peran perencanaan SDM.	1.1. Menyebutkan fase-fase perkembangan MSDM. 2.2. Mengaitkan perkembangan HRM dengan kondisi sosial-ekonomi. 3.3. Mengidentifikasi perubahan peran HR dari administratif ke strategis.	Kriteria: holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3X 50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. <i>Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: Casio, F Wayne. 2012. <i>Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International.</i> Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. <i>Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat</i> Materi: Sejarah & perkembangan manajemen SDM	4%

						Pustaka: <i>Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i> Materi: Evolusi HR Planning & strategi dalam HRM Pustaka: <i>Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup</i>	
3	Mahasiswa mampu menganalisis pergeseran peran MSDM dalam organisasi modern.	1.1. Membedakan peran tradisional vs modern HR. 2.2. Menjelaskan HR sebagai partner strategis. 3.3. Memberi contoh implementasi perubahan peran HR.	Kriteria: holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Portofolio	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3 X 50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: <i>Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: <i>Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International.</i> Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: <i>Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat</i> Materi: Dimensi	2%

						strategis perencanaan SDM Pustaka: <i>Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i> Materi: Penghubungan rencana organisasi & HR plan Pustaka: <i>Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup</i>	
--	--	--	--	--	--	--	--

4	Mahasiswa mampu menjelaskan keterkaitan antara strategi organisasi dengan perencanaan SDM.	1.1. Menguraikan dimensi strategis dalam HR planning. 2.2. Menjelaskan pentingnya integrasi strategi bisnis & HR. 3.3. Mengidentifikasi tantangan dalam implementasi.	Kriteria: holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Portofolio	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3X 50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	Materi: Mampu memahami Budaya Organisasi, Strategi Pustaka: Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. <i>Human Resources Management</i> . New York: Allyn and Bacon. Materi: Mampu memahami Budaya Organisasi, Strategi Pustaka: Casio, F Wayne. 2012. <i>Managing Human Resources</i> . New York: McGraw-Hill International. Materi: Mampu memahami Budaya Organisasi, Strategi Pustaka: Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. <i>Human Resources Management Terjemahan</i> . Jakarta: Penerbit Salemba Empat Materi: Dimensi strategis perencanaan SDM Pustaka: Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. <i>Planning and Managing Human Resources 2nd Edition</i>. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc. Materi: Penghubungan rencana organisasi & HR plan Pustaka: Mulyani, Sri. 2024. <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia</i>. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup	2%
5	Mahasiswa mampu mendeskripsikan komponen, manfaat, dan tujuan perencanaan SDM.	1.1. Menyebutkan komponen utama	Kriteria: holistik Bentuk Penilaian :	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek	Materi: Menjelaskan Strategi SDM Pustaka:	2%

		perencanaan SDM. 2.2. Menjelaskan manfaat HR planning. 3.3. Memberi contoh tujuan HR planning pada organisasi.	Aktifitas Partisipatif, Penilaian Portofolio	2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3 X 50	dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	<i>Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Menjelaskan Strategi SDM Pustaka: <i>Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International.</i> Materi: Menjelaskan Strategi SDM Pustaka: <i>Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat</i> Materi: Menjelaskan Strategi SDM Pustaka: <i>Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Refika Aditama</i> Materi: Aspek umum perencanaan SDM: tujuan, manfaat, komponen Pustaka: <i>Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i> Materi: Work analysis sebagai dasar perencanaan Pustaka: <i>Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi</i>
--	--	---	---	--	---	---

6	Mahasiswa mampu menjelaskan model dan implementasi sistem perencanaan SDM.	1.1. Menguraikan tahapan sistem HR planning. 2.2. Membandingkan beberapa model HR planning. 3.3. Menganalisis kelebihan dan kelemahan tiap model.	Kriteria: holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Praktikum	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3 X 50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	<i>Grup</i> Materi: Mampu memahami Budaya Organisasi, Strategi SDM, dan Siklus Hidup Pustaka: <i>Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Mampu memahami Budaya Organisasi, Strategi SDM, dan Siklus Hidup Pustaka: <i>Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International.</i> Materi: Mampu memahami Budaya Organisasi, Strategi SDM, dan Siklus Hidup Pustaka: <i>Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat</i> Materi: Mampu memahami Budaya Organisasi, Strategi SDM, dan Siklus Hidup Pustaka: <i>Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Refika Aditama</i> Materi: Sistem perencanaan SDM: model & implementasi Pustaka: <i>Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup</i> Materi: Workforce analysis &	5%
---	--	--	---	---	---	--	----

						appraisal Pustaka: <i>Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i>	
7	Mahasiswa mampu memahami peran sistem informasi dalam perencanaan SDM.	1.1. Menjelaskan fungsi HRIS. 2.2. Mengaitkan HRIS dengan efektivitas perencanaan. 3.3. Memberi contoh penerapan HRIS di organisasi.	Kriteria: Holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Portofolio	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	Materi: Mampu memahami Modelmodel Perencanaan SDM Pustaka: <i>Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Mampu memahami Modelmodel Perencanaan SDM Pustaka: <i>Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International.</i> Materi: Mampu memahami Modelmodel Perencanaan SDM Pustaka: <i>Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat</i> Materi: Mampu memahami Modelmodel Perencanaan SDM Pustaka: <i>Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Refika Aditama</i> Materi: Sistem informasi manajemen SDM Pustaka: <i>Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan</i>	5%

						Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup Materi: HR Audit & environmental scanning Pustaka: <i>Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i>	
--	--	--	--	--	--	---	--

8	ujian tengah semester	ujian tengah semester	Kriteria: ujian tengah semester Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Tes	ujian tengah semester 2x50	ujian tengah semester 2x50	Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. <i>Human Resources Management</i> . New York: Allyn and Bacon. Materi: Mampu memahami Budaya Organisasi, Strategi SDM, dan Siklus Hidup Pustaka: Casio, F Wayne. 2012. <i>Managing Human Resources</i> . New York: McGraw-Hill International. Materi: Mampu memahami Modelmodel Perencanaan SDM Pustaka: Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. <i>Human Resources Management Terjemahan</i> . Jakarta: Penerbit Salemba Empat Materi: Memahami tentang Perencanaan SDM, Strategi Organisasi, dan SDM sebagai kompetensi inti Pustaka: Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. <i>Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: PT Refika Aditama	20%
9	Mahasiswa mampu menjelaskan dan membandingkan berbagai metode perencanaan SDM.	1.1. Menguraikan metode strategis & taktis perencanaan SDM. 2.2. Membandingkan pendekatan forecasting vs modeling. 3.3. Menentukan metode yang sesuai dengan studi kasus.	Kriteria: Holistik Bentuk Penilaian : Penilaian Portofolio	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	Materi: Mampu memahami Analisis Lingkungan Eksternal (Pengaruh Pemerintah dan Kondisi Makroekonomi, Masalah Kependudukan & Persaingan, Komposisi Pasar Ketenagakerjaan & Pola Kerja) Pustaka: Monday, R Wayne and	5%

						<i>Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Mampu memahami Analisis Lingkungan Eksternal (Pengaruh Pemerintah dan Kondisi Makroekonomi, Masalah Kependudukan & Persaingan, Komposisi Pasar Ketenagakerjaan & Pola Kerja) Pustaka: <i>Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International.</i> Materi: Mampu memahami Analisis Lingkungan Eksternal (Pengaruh Pemerintah dan Kondisi Makroekonomi, Masalah Kependudukan & Persaingan, Komposisi Pasar Ketenagakerjaan & Pola Kerja) Pustaka: <i>Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Refika Aditama</i> Materi: Mampu memahami Analisis Lingkungan Eksternal (Pengaruh Pemerintah dan Kondisi Makroekonomi, Masalah Kependudukan & Persaingan, Komposisi Pasar Ketenagakerjaan & Pola Kerja) Pustaka: <i>Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat</i>	
10	Mampu memahami dan bertindak sebagai Auditor SDM	1.1. Mengidentifikasi	Kriteria: Holistik	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek	Materi: Mampu memahami dan bertindak	4%

	(Pekerjaan dan Keahlian)	faktor internal & eksternal. 2.2. Menjelaskan strategi adaptasi HR. 3.3. Memberi solusi atas tantangan integratif.	Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	sebagai Auditor SDM (Pekerjaan dan Keahlian) Pustaka: <i>Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Mampu memahami dan bertindak sebagai Auditor SDM (Pekerjaan dan Keahlian) Pustaka: <i>Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International.</i> Materi: Mampu memahami dan bertindak sebagai Auditor SDM (Pekerjaan dan Keahlian) Pustaka: <i>Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat</i> Materi: Mampu memahami dan bertindak sebagai Auditor SDM (Pekerjaan dan Keahlian) Pustaka: <i>Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Refika Aditama</i> Materi: Tantangan & strategi integratif dalam perencanaan SDM Pustaka: <i>Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup</i> Materi: HR Integrator & HR Grand Strategy Pustaka: <i>Rothwell, William</i>
--	--------------------------	---	--	---	---	--

						<i>J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i>	
11	Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM)	1.1. Menyebutkan dimensi kompetensi. 2.2. Mengaitkan kompetensi dengan kebutuhan organisasi. 3.3. Memberi contoh pembinaan berbasis kompetensi.	Kriteria: Holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan perencanaan SDM 3x50	Materi: Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM) Pustaka: Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. <i>Human Resources Management</i> . New York: Allyn and Bacon. Materi: Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM) Pustaka: Casio, F Wayne. 2012. <i>Managing Human Resources</i> . New York: McGraw-Hill International. Materi: Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM) Pustaka: Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. <i>Human Resources Management Terjemahan</i> . Jakarta: Penerbit Salemba Empat Materi: Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM) Pustaka: Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. <i>Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: PT Refika Aditama	2%

						Materi: Pembinaan SDM berbasis kompetensi Pustaka: <i>Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup</i> Materi: Career planning & management Pustaka: <i>Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i>	
12	Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM)	1.1. Menjelaskan teknik analisis pekerjaan. 2.2. Membuat job description sederhana. 3.3. Menentukan kebutuhan tenaga kerja berdasarkan analisis.	Kriteria: Holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan Perencanaan SDM 3x50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur dan mendiskusikan Perencanaan SDM 3x50	Materi: Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM) Pustaka: <i>Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM) Pustaka: <i>Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International.</i> Materi: Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM) Pustaka: <i>Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit</i>	5%

						<i>Salemba Empat</i> Materi: Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM) Pustaka: <i>Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Refika Aditama</i> Materi: Analisis pekerjaan sebagai dasar perencanaan SDM Pustaka: <i>Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup</i> Materi: Recruitment & Selection Pustaka: <i>Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i>	
13	Mahasiswa mampu menjelaskan proses seleksi karyawan dalam perencanaan SDM.	1.1. Menguraikan tahapan seleksi. 2.2. Menentukan kriteria seleksi. 3.3. Mengevaluasi efektivitas seleksi.	Kriteria: Holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur, diskusi, dan membahas perencanaan SDM 3x50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur, diskusi, dan membahas perencanaan SDM 3x50	Materi: Mampu memahami tentang Peramalan permintaan SDM Pustaka: <i>Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Mampu memahami tentang Peramalan permintaan SDM Pustaka: <i>Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International.</i>	5%

						Materi: Mampu memahami tentang Peramalan permintaan SDM Pustaka: <i>Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat</i> Materi: Mampu memahami tentang Peramalan permintaan SDM Pustaka: <i>Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Refika Aditama</i> Materi: Seleksi karyawan & kualifikasi Pustaka: <i>Mulyani, Sri. 2024. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup</i> Materi: Training & Organization Development Pustaka: <i>Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. Planning and Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.</i>	
14	Mahasiswa mampu menjelaskan strategi pelatihan & pengembangan SDM.	1.1. Menjelaskan tahapan training need analysis (TNA). 2.2. Menyebutkan metode pelatihan. 3.3. Mengevaluasi hasil pelatihan.	Kriteria: Holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur, diskusi, dan membahas perencanaan SDM 3x50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Membaca literatur, diskusi, dan membahas perencanaan SDM 3x50	Materi: Mampu memahami tentang peramalan penawaran SDM Pustaka: <i>Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i> Materi: Mampu memahami tentang peramalan	5%

						penawaran SDM Pustaka: Casio, F Wayne. 2012. <i>Managing Human Resources</i>. New York: McGraw-Hill International. Materi: Mampu memahami tentang peramalan penawaran SDM Pustaka: Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. <i>Human Resources Management Terjemahan</i>. Jakarta: Penerbit Salemba Empat Materi: Mampu memahami tentang peramalan penawaran SDM Pustaka: Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. <i>Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia</i>. Jakarta: PT Refika Aditama Materi: Pelatihan & pengembangan SDM Pustaka: Mulyani, Sri. 2024. <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia</i>. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup Materi: Job redesign, EAP, labor relations Pustaka: Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. <i>Planning and Managing Human Resources 2nd Edition</i>. Massachusetts : Human Resource Development Press, Inc.	
15	Mampu memahami tentang Mengelola Surplus & Defisit SDM	1.1. Menjelaskan fungsi kompensasi dalam HR planning. 2.2. Menguraikan tantangan tantangan eksternal SDM modern.	Kriteria: Holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Melakukan diskusi perencanaan SDM 3x50	1. Diskusi, Pembelajaran Berbasis Proyek 2. Melakukan diskusi perencanaan SDM 3x50	Materi: Mampu memahami tentang Mengelola Surplus & Defisit SDM Pustaka: Monday, R Wayne and	10%

		3.3. Memberi contoh solusi berbasis HRIS.				Robert M Noe. 2005. <i>Human Resources Management</i> . New York: Allyn and Bacon. Materi: Mampu memahami tentang Mengelola Surplus & Defisit SDM Pustaka: Casio, F Wayne. 2012. <i>Managing Human Resources</i> . New York: McGraw-Hill International. Materi: Mampu memahami tentang Mengelola Surplus & Defisit SDM Pustaka: Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. <i>Human Resources Management Terjemahan</i> . Jakarta: Penerbit Salemba Empat Materi: Mampu memahami tentang Mengelola Surplus & Defisit SDM Pustaka: Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. <i>Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: PT Refika Aditama Materi: Sistem informasi SDM modern & tantangan internal-eksternal Pustaka: Mulyani, Sri. 2024. <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia</i>. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup Materi: Compensation & benefits, HR Planning Manager & Evaluator Pustaka: Rothwell, William J. and Kazanaz, H.C. 2003. <i>Planning and</i>
--	--	---	--	--	--	--

						Managing Human Resources 2nd Edition. Massachusetts : Human Resource Development	
16	ujian akhir semester	ujian akhir semester	Kriteria: ujian akhir semester Bentuk Penilaian : Tes	ujian akhir semester 2x50	ujian akhir semester 2x50	Materi: Mampu memahami Analisis Lingkungan Eksternal (Pengaruh Pemerintah dan Kondisi Makroekonomi, Masalah Kependudukan & Persaingan, Komposisi Pasar Ketenagakerjaan & Pola Kerja) Pustaka: Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon. Materi: Mampu memahami dan bertindak sebagai Auditor SDM (Pekerjaan dan Keahlian) Pustaka: Casio, F Wayne. 2012. Managing Human Resources . New York: McGraw-Hill International. Materi: Mampu memahami Kemampuan inventarisasi organisasi dan Menggunakan Sistem Informasi SDM (SISDM) Pustaka: Robert L Mathis and John H Jackson. 2011. Human Resources Management Terjemahan . Jakarta: Penerbit Salemba Empat Materi: Mampu memahami tentang Peramalan permintaan SDM Pustaka: Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Refika Aditama Materi: Mampu	20%

						memahami tentang peramalan penawaran SDM Pustaka: <i>Monday, R Wayne and Robert M Noe. 2005. Human Resources Management . New York: Allyn and Bacon.</i>	
--	--	--	--	--	--	---	--

Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipatif	39,5%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	17,5%
3.	Penilaian Portofolio	10,5%
4.	Penilaian Praktikum	2,5%
5.	Tes	30%
		100%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal 25 Desember 2023

Koordinator Program Studi S1
Manajemen



YUYUN ISBANAH
NIDN 0028128601

UPM Program Studi S1
Manajemen



NIDN 0026127509

File PDF ini digenerate pada tanggal 8 Desember 2025 Jam 19:14 menggunakan aplikasi RPS-OBE SiDia Unesa



