



Universitas Negeri Surabaya
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Program Studi S1 Manajemen

Kode Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)		KODE	Rumpun MK	BOBOT (skt)			SEMESTER	Tgl Penyusunan														
KKN Studi Kelayakan Bisnis		6120103211		T=0	P=3	ECTS=4.77	5	24 Januari 2026														
OTORISASI		Pengembang RPS			Koordinator RMK			Koordinator Program Studi														
								YUYUN ISBANAH														
Model Pembelajaran	Project Based Learning																					
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK																					
	CPL-4	Mengembangkan diri secara berkelanjutan dan berkolaborasi.																				
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)																					
	CPMK - 1	C6. Mahasiswa mampu menyusun laporan studi kelayakan bisnis secara komprehensif sebagai dasar pertimbangan mengelola kegiatan entrepreneurial berdasarkan analisis aspek pasar dan pemasaran, aspek teknis/operasional, aspek sumber daya manusia, aspek keuangan, dan aspek pendukung (hukum dan lingkungan).																				
	CPMK - 2	P4. Mahasiswa mampu beradaptasi dengan baik dalam pengelolaan kegiatan usaha.																				
	CPMK - 3	A5. Mahasiswa mampu menunjukkan karakter entrepreneur leadership dalam mengelola kegiatan usaha.																				
	Matrik CPL - CPMK																					
	<table border="1"> <tr><td>CPMK</td><td>CPL-4</td></tr> <tr><td>CPMK-1</td><td></td></tr> <tr><td>CPMK-2</td><td></td></tr> <tr><td>CPMK-3</td><td>✓</td></tr> </table>		CPMK	CPL-4	CPMK-1		CPMK-2		CPMK-3	✓												
	CPMK	CPL-4																				
	CPMK-1																					
	CPMK-2																					
	CPMK-3	✓																				
Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)																						
		CPMK	Minggu Ke																			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16				
		CPMK-1					✓			✓							✓					
		CPMK-2			✓	✓				✓			✓		✓	✓	✓					
		CPMK-3					✓	✓			✓		✓									
Desripsi Singkat MK	Matakuliah ini memberikan pemahaman tentang bagaimana menilai kelayakan investasi yang dilakukan suatu organisasi memberikan manfaat atau tidak dengan menilai segi aspek pasar dan pemasaran, aspek teknis/ operasi, aspek sumber daya manusia, aspek keuangan, aspek hukum, aspek ekonomi dan sosial, dan analisis dampak lingkungan hidup (amdal). Metode pembelajaran yang digunakan adalah observasi lapangan ke mitra bisnis.																					
Pustaka	Utama :																					
	<ol style="list-style-type: none"> Purwohandoko, dkk . 2014. Studi Kelayakan Bisnis . Surabaya: UNIPRESS. Umar, Husein . 2005. Studi Kelayakan Bisnis : manajemen, metode dan kasus . Jakarta: Gramedia Sucipto, Agus . 2010. Studi Kelayakan Bisnis Cetakan I. Malang : UIN Maliki Press Suliyanto . 2011. Studi Kelayakan Bisnis Edisi I . Yogyakarta: Penerbit Andi. 																					
	Pendukung :																					
Dosen Pengampu																						

Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	<p>1.Memahami kelayakan suatu bisnis dan apa yang perlu diperhatikan dalam menyusun laporan studi kelayakan</p> <p>2.Memahami aspek pasar, operasional, SDM, Keuangan, dan pendukung</p> <p>3.Mampu menyusun laporan studi kelayakan bisnis</p>	<p>1.1. Memahami pengertian, tujuan studi kelayakan bisnis2. Menjelaskan lembaga-lembaga yang memerlukan studi kelayakan3. Menjelaskan tujuan keputusan investasi dan pentingnya investasi4. Menjelaskan aspek-aspek studi kelayakan5. Menjelaskan alat dan kerangka analisa studi kelayakan6. Menjelaskan kriteria penilaian studi kelayakan</p> <p>2.Mampu menjelaskan karakteristik dari aspek pasar Mampu menjelaskan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman usaha Mampu menjelaskan strategi pemasaran dan strategi optimasi marketing mix Mampu menjelaskan strategi bersaing perusahaan dalam memperluas usaha; Mampu menjelaskan metode, pendekatan, teknik, dan kendala dalam pengukuran peramalan dan permintaan produk/jasa untuk melihat peluang pasar</p> <p>3.Mampu menjelaskan sistem dan prosedur operasi; Mampu menghitung kapasitas produksi;Mampu menjelaskan manajemen persediaan; Mampu menjelaskan fasilitas dan sarana produksi yang diperlukan untuk mendukung kegiatan teknis dalam studi kelayakan</p> <p>4.Mampu menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan</p>	Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Workshop dan Diskusi 4 X 50		Materi: SKB Pustaka: <i>Purwohandoko, dkk . 2014.</i> <i>Studi Kelayakan Bisnis .</i> <i>Surabaya: UNIPRESS.</i>	3%

pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan; Mampu menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan Mampu menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan; Mampu menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja; Mampu menjelaskan pola pemberdayaan SDM yg diperlukan utk mendukung manajemen dalam studi kelayakan

5.Mampu menghitung kebutuhan dan sumber dana investasi; Mampu menaksir aliran kas usaha dan pentingnya aliran kas dalam penilaian usaha; Mampu menjelaskan dan menilai usulan investasi dengan berbagai metode yang ada Mampu menjelaskan konsep resiko dalam penilaian investasi Mampu menjelaskan biaya yg harus ditanggung perusahaan, menghitung biaya modal dari sumber dana yg ada, menjelaskan metode alternatif utk mengaitkan keputusan investasi dg keputusan pembelian/jual serta mankasir aliran kas dan penggunaan biaya modal

6.Mampu menjelaskan jenis-jenis usaha dan syarat izin usaha; Mampu menjelaskan prosedur pendirian usaha; Mampu menjelaskan dampak pencemaran lingkungan; Mampu menjelaskan dampak penyerapan tenaga kerja bagi lingkungan; Mampu menjelaskan dampak social,

		<p>ekonomi, dan budaya bagi lingkungan</p> <p>7. Mampu menganalisis dan menilai studi kelayakan ditinjau dari aspek pasar dan pemasaran, aspek teknis/operasional, aspek manajemen dan kebutuhan tenaga kerja , aspek keuangan, dan aspek pendukung</p>					
2	<p>1. Memahami kelayakan suatu bisnis dan apa yang perlu diperhatikan dalam menyusun laporan studi kelayakan</p> <p>2. Memahami aspek pasar, operasional, SDM, Keuangan, dan pendukung</p> <p>3. Mampu menyusun laporan studi kelayakan bisnis</p>	<p>1.1. Memahami pengertian, tujuan studi kelayakan bisnis2. Menjelaskan lembaga-lembaga yang memerlukan studi kelayakan3. Menjelaskan tujuan keputusan investasi dan pentingnya investasi4. Menjelaskan aspek-aspek studi kelayakan5. Menjelaskan alat dan kerangka analisa studi kelayakan6. Menjelaskan kriteria penilaian studi kelayakan</p> <p>2. Mampu menjelaskan karakteristik dari aspek pasar</p> <p>Mampu menjelaskan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman usaha</p> <p>Mampu menjelaskan strategi pemasaran dan strategi optimasi marketing mix</p> <p>Mampu menjelaskan strategi bersaing perusahaan dalam memperluas usaha; Mampu menjelaskan metode, pendekatan, teknik, dan kendala dalam pengukuran peramalan dan permintaan produk/jasa untuk melihat peluang pasar</p> <p>3. Mampu menjelaskan sistem dan prosedur operasi;</p> <p>Mampu menghitung kapasitas produksi; Mampu menjelaskan manajemen persediaan;</p> <p>Mampu menjelaskan fasilitas dan</p>	<p>Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif</p>	Workshop dan Diskusi 4 X 50		<p>Materi: SKB Pustaka: <i>Purwohandoko, dkk . 2014. Studi Kelayakan Bisnis . Surabaya: UNIPRESS.</i></p>	3%

	<p>sarana produksi yang diperlukan untuk mendukung kegiatan teknis dalam studi kelayakan</p> <p>4.Mampu menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dlm studi kelayakan; Mampu menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dlm studi kelayakan Mampu menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan; Mampu menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja; Mampu menjelaskan pola pemberdayaan SDM yg diperlukan utk mendukung manajemen dlm studi kelayakan</p> <p>5.Mampu menghitung kebutuhan dan sumber dana investasi; Mampu menaksir aliran kas usaha dan pentingnya aliran kas dalam penilaian usaha; Mampu menjelaskan dan menilai usulan investasi dengan berbagai metode yang ada Mampu menjelaskan konsep resiko dalam penilaian investasi Mampu menjelaskan biaya yg harus ditanggung perusahaan, menghitung biaya modal dari sumber dana yg ada, menjelaskan metode alternatif utk mengaitkan keputusan investasi dg keputusan pembelanjaan serta mankasir aliran kas dan penggunaan biaya modal</p> <p>6.Mampu menjelaskan jenis-jenis usaha dan syarat izin usaha; Mampu menjelaskan prosedur pendirian usaha; Mampu menjelaskan dampak pencemaran</p>			
--	---	--	--	--

		<p>lingkungan;</p> <p>Mampu menjelaskan dampak penyerapan tenaga kerja bagi lingkungan;</p> <p>Mampu menjelaskan dampak social, ekonomi, dan budaya bagi lingkungan</p> <p>7.Mampu menganalisis dan menilai studi kelayakan ditinjau dari aspek pasar dan pemasaran, aspek teknis/operasional, aspek manajemen dan kebutuhan tenaga kerja , aspek keuangan, dan aspek pendukung</p>					
3	<p>1.Memahami kelayakan suatu bisnis dan apa yang perlu diperhatikan dalam menyusun laporan studi kelayakan</p> <p>2.Memahami aspek pasar, operasional, SDM, Keuangan, dan pendukung</p> <p>3.Mampu menyusun laporan studi kelayakan bisnis</p>	<p>1.1. Memahami pengertian, tujuan studi kelayakan bisnis2. Menjelaskan lembaga-lembaga yang memerlukan studi kelayakan3. Menjelaskan tujuan keputusan investasi dan pentingnya investasi4. Menjelaskan aspek-aspek studi kelayakan5. Menjelaskan alat dan kerangka analisa studi kelayakan6. Menjelaskan kriteria penilaian studi kelayakan</p> <p>2.Mampu menjelaskan karakteristik dari aspek pasar Mampu menjelaskan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman usaha Mampu menjelaskan strategi pemasaran dan strategi optimasi marketing mix Mampu menjelaskan strategi bersaing perusahaan dalam memperluas usaha; Mampu menjelaskan metode, pendekatan, teknik, dan kendala dalam pengukuran peramalan dan permintaan produk/jasa untuk melihat peluang pasar</p> <p>3.Mampu menjelaskan sistem dan prosedur operasi; Mampu</p>	<p>Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif</p>	Workshop dan Diskusi 4 X 50		<p>Materi: SKB Pustaka: <i>Purwohandoko, dkk . 2014.</i> <i>Studi Kelayakan Bisnis .</i> <i>Surabaya: UNIPRESS.</i></p>	4%

menghitung kapasitas produksi; Mampu menjelaskan manajemen persediaan; Mampu menjelaskan fasilitas dan sarana produksi yang diperlukan untuk mendukung kegiatan teknis dalam studi kelayakan

4. Mampu menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan; Mampu menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan

Mampu menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan; Mampu menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja; Mampu menjelaskan pola pemberdayaan SDM yg diperlukan utk mendukung manajemen dalam studi kelayakan

5. Mampu menghitung kebutuhan dan sumber dana investasi; Mampu menaksir aliran kas usaha dan pentingnya aliran kas dalam penilaian usaha; Mampu menjelaskan dan menilai usulan investasi dengan berbagai metode yang ada Mampu menjelaskan konsep resiko dalam penilaian investasi Mampu menjelaskan biaya yg harus ditanggung perusahaan, menghitung biaya modal dari sumber dana yg ada, menjelaskan metode alternative utk mengaitkan keputusan investasi dg keputusan pembelanjaan serta mankasir aliran kas dan penggunaan biaya modal

6. Mampu menjelaskan jenis-

		<p>jenis usaha dan syarat izin usaha;</p> <p>Mampu menjelaskan prosedur pendirian usaha; Mampu menjelaskan dampak pencemaran lingkungan;</p> <p>Mampu menjelaskan dampak penyerapan tenaga kerja bagi lingkungan;</p> <p>Mampu menjelaskan dampak social, ekonomi, dan budaya bagi lingkungan</p> <p>7. Mampu menganalisis dan menilai studi kelayakan ditinjau dari aspek pasar dan pemasaran, aspek teknis/operasional, aspek manajemen dan kebutuhan tenaga kerja , aspek keuangan, dan aspek pendukung</p>				
4	KKN Pengembangan Bumdes	<p>1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan</p>	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester		0%
5	KKN Pengembangan Bumdes	<p>1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan</p>	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester		0%

6	KKN Pengembangan Bumdes	<p>1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan</p>	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester			0%
7	KKN Pengembangan Bumdes	<p>1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan</p>	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester			0%
8	KKN Pengembangan Bumdes	<p>1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan</p>	Kriteria: Laporan Rencana Kerja (LRK) Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	praktik kerja 1 semester			40%
9	KKN Pengembangan Bumdes	<p>1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan</p>	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester			0%

10	Magang di perusahaan	1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester			0%
11	KKN Pengembangan Bumdes	1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester			0%
12	Magang di perusahaan	1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester			0%
13	KKN Pengembangan Bumdes	1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester			0%

14	KKN Pengembangan Bumdes	1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester			0%
15	KKN Pengembangan Bumdes	1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan	Kriteria: logbook	praktik kerja 1 semester			0%
16	KKN Pengembangan Bumdes	1. Menjelaskan jenis pekerjaan dan mendeskripsikan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan2. Menjelaskan persyaratan pekerjaan yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan3. Menjelaskan struktur organisasi dalam perusahaan4. Menjelaskan proses rekrutmen tenaga kerja5. Menjelaskan pola pemberdayaan SDM yang diperlukan untuk mendukung manajemen dalam studi kelayakan	Kriteria: Laporan Akhir Kegiatan Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	seminar 4x50			50%

Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipatif	10%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	90%
		100%

Catatan

- Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
- CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.

3. **CP Mata Kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata Kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kriteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kriteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kriteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposisional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

File PDF ini digenerate pada tanggal 24 Januari 2026 Jam 07:09 menggunakan aplikasi RPS-OBE SiDia Unesa